

SDGs Report 2023

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Top Message

当社は、2022年9月に若手・中堅社員をメンバーとしたSDGs委員会を立ち上げました。SDGs委員会では、約半年をかけて、SDGsについて知ること、当社との関連性を知ること、当社と当社を取り巻く環境における優先課題を見つけること、当社の取り組みとして何ができるか考え経営と統合し、2023年度の重要業績評価指標（KPI）を策定しました。2023年度は、KPI達成に向け活動を開始した初年度となりました。活動を進めて行く中で、新たな課題も浮き彫りとなりましたが、引き続き、PDCAを回しながら目標達成を目指して取り組んでいきます。

当社の2023年度のKPIへの取組内容とその結果について報告をいたします。

代表取締役 山田 良作



システムリサーチの4つのKPI

3 すべての人に
健康と福祉を



運動習慣のある
社員比率
60%以上

全社員の繰越有
給休暇
90%取得

8 働きがいも
経済成長も



4 質の高い教育を
みんなに



アンケート認知度
95%以上

アンケートで
SDGs活動取組
者60%以上

3 すべての人に
健康と福祉を



4 質の高い教育を
みんなに



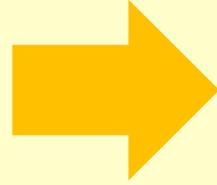
8 働きがいも
経済成長も



運動習慣のある社員比率 60%以上

【2022年度】

47.7%



【2023年度】

56.8%

(前年比 9.1%)

活動・取組内容

- ウォーキング×ゴミ拾い（プロギング）イベントの開催
システムリサーチ姫路支社～姫路城周辺のゴミ拾いを実施参加者9名
大きなゴミ袋1.5個分を収集
- 神戸ユニバーリレーマラソン2024に出場
参加者19名
3チームに分かれて出場し、全チーム42.195kmを完走

要因分析

健康づくり推進委員会※による活動も含めた多くのスポーツイベント開催が社員の運動意識を高めた。

今後、さらに比率を高めるには、運動に対する意識が低い社員への働きかけが必要である

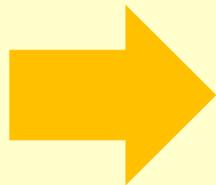
※健康づくり推進委員会は、当社の健康経営推進のための委員会



全社員の繰越有給休暇 90%取得

【2022年度】

88.6%



【2023年度】

85.0%

(前年比▲3.6%)

活動・取組内容

- 定例的な経営、マネージャー層への有給取得状況の報告
- 有給休暇の取得しやすさ調査アンケート実施
- 「ひと月に1日有給休暇を取得することを推奨」施策の開始（2023年11月～）

※繰越有給休暇とは、昨年度付与された有給休暇のうち、今年度に繰り越した有給休暇のことです。
なお、当社では、繰越有給休暇は使われなければ翌年度には取得する権利は消滅してしまいます。

要因分析

当社所定の土曜出勤日
が年間10日から5日に減
少した。
土曜出勤日には多くの社
員が有給休暇を取得して
いたため、全体的に有給休
暇の取得率低下を招いた。

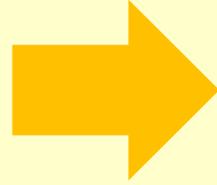
有給休暇取得推進施策
の策定が遅れたため、施策
の実施期間が短く、十分な
効果を発揮できなかった。

過去最高売上とそれに伴
う繁忙のため、有給休暇の
取得率が低下したのでは
ないかと考えられる。

アンケート認知度 95%以上

【2022年度】

84.3%



【2023年度】

90.1%

(前年比 5.8%)

活動・取組内容

- ・社内報にてSDGs通信の発信（計8回）
- ・SDGsアンケートの実施と結果報告

要因分析

女性社員だけを見ると95%の認知度に達していたが、全社員で見ると約5%の未達となった。

前年比は5.8%上昇したが、今後は同じ活動をして5%の向上は見込めないと考えられる。今よりも社員の目に入るよう視覚的な働きかけが必要になる。

前回社員向けのSDGs研修を行ってから2年が経過するため、再度研修の開催を検討する。

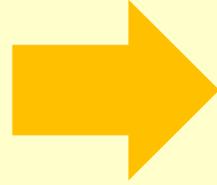
座学だけでなく、問題も準備し各社員に考えることを促すことによって認知度向上を目指す。

アンケートでSDGs活動取組者 60%以上



【2022年度】

42.1%



【2023年度】

46.3%

(前年比 4.2%)

活動・取組内容

- 健康マイレージシステムにSDGs目標達成機能を追加
- 社内報にてSDGs目標達成によるCO2削減量の発信
- SDGsアンケートの実施と結果報告

要因分析

令和5年度SDGs努力賞
達成者は68名いる。
※SDGs努力賞は、年間
100日以上SDGs活動
取組者に贈られる賞

全社員133名のうち、約
半数がSDGsの取組をして
いる。

・日々のSDGs行動と
SDGsの活動とが紐づけら
れていないのではないかと
考えられる。
SDGs認知度の向上及
びSDGs活動をしているこ
とを意識してもらい働きかけ
が必用。

・社員全体でのCO2削減
結果を社内報にて隔月で
発信し、全社でのCO2削
減量を可視
化することで、SDGs活動
取組をしていることを意識し
てもらえた部分もあった。



ウォーキング×ゴミ拾い
 プロギングの開催
 世界遺産「姫路城」の周辺を
 ウォーキングしながらゴミ拾い
 しました！

自社開発の「株式会社システムリ
 サーチ健康マイレージシステム」
 に社員のSDGsな活動を記録するた
 めの機能を追加しました！

株式会社システムリサーチ 健康マイレージ

健康マイレージ ワークフロー グループウェア

健康記録 ポイント一覧 カレンダー 年間グラフ 月間グラフ 目標設定 SDGs成績一覧

健康記録

記録日

累計ポイント	ポイント
未承認ボーナス	0ポイント
歩数	<input type="text"/> 歩
歯磨き	<input type="checkbox"/> 歯磨きをした
体重	<input type="text"/> kg
	BMI:0.0
年間目標	体力の向上
目標1	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
目標2	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
目標3	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
SDGs累計ポイント	ポイント
SDGs未承認ボーナス	0ポイント
SDGs目標 目標達成の指標	<input type="checkbox"/> 【プラスチック削減】マイバッグ利用を利用しレジ袋を削減又は新たなレジ袋を使わなかった <input type="checkbox"/> 【プラスチック削減】マイボトルの利用 <input type="checkbox"/> 【プラスチック削減】ペットボトルの分別 <input type="checkbox"/> 【リサイクル】アルミ缶を水洗いしてから分別排出する <input type="checkbox"/> 【紙の削減】意識して紙を削減する <input type="checkbox"/> 【節電】エアコンの設定温度を1℃緩和 <input type="checkbox"/> 【森林伐採の削減】紙パックのリサイクル <input type="checkbox"/> 【温室効果ガスの削減】ガソリン車の移動を徒歩または自転車に変えた <input type="checkbox"/> 【フードロスの削減】食品ロスを減らす <input type="checkbox"/> 【環境美化】道路等に落ちているゴミ拾い（会社以外）
備考	100文字以内で入力してください

SRC:健康マイレージ Copyright 2003-2024 SYSTEM RESEARCH Co., Ltd.

Road To 2030 To Be Continued...